110 年度業務交流規劃表

主題：從雇主社會責任的觀點，看身心障礙員工工作福祉的實踐。

辦理目的：

1. 依據勞動力發展署北基宜花金馬分署委託「110 年度北基宜花金馬區身心障礙者職業重建服務資源中心計畫—彙管作業服務」契約書辦理。
2. 生活不是只有工作，企業更要關心員工的家庭、醫療、休閒、健康及個人狀況並與員工共同成長，這是企業的責任與趨勢。藉由此次交流了解，如何設計員工協助方案，提供多元服務，降低身障者就業過程中的干擾因素，融入企業文化中，豐富身障員工的生命經驗。

參加對象：北基宜花金馬轄區內職業重建專業服務人員為優先。

參與方式：實體優先，視疫情及警戒狀況，亦可能採線上視訊課程方式辦理。

參與人數：25 人(為維持授課品質，錄訓人數將由承辦單位進行調整) 。為維持社交距離與落實梅花座，實體課程將以 20 人為限。

辦理日期：110 年 9 月 24 日(五)

辦理地點：國立臺灣師範大學圖書館校區博愛樓 3 樓 317 教室
(臺北市大安區和平東路一段 129 號圖書館校區博愛樓)

流程表：

時間	內容	講師/帶領者
0900 ∫ 0930	報到	
0930 ∫ 1030	從社會企業談員工支持方案-以陽光汽車美容中心為例	林毅彥 副店長 財團法人陽光基金會 陽光汽車美容中心
1030 ∫ 1040	休息	
1040 ∫ 1140	玩轉庇護協助方案– 上課以互動的方式，讓員工在團體中互相協助並發表意見	左米雅 組長 財團法人育成基金會 新北市慈惠庇護工場
1140 ∫ 1200	綜合討論	