110 年度第三次業務交流簡章

一、主題：以企業觀點了解定額進用業務之推動。

二、依據：依據勞動力發展署北基宜花金馬區分署委託「110 年度北基宜花金馬區身心障礙者職業重建服務資源中心計畫—彙管作業服務」契約書辦理。

三、目的：

（一）本次業務交流嘗試換位思考，以雇主觀點去了解企業進用身心障礙員工之考量，以對應現今定額進用政策推動的狀況。

（二）活動安排以身心障礙權利公約短講作為破題，後續由支持性就業服務員分享協助政府機關及大專校院聘用多位身障員工的服務策略，並邀請新北市企業顧問訪視團隊偕同其合作的友善廠商分享成功僱用身障員工的經驗談，團隊並以近年來進行企業訪視的觀察作為總結，以促成參與者對本次議題的探討。

四、課程資訊：

（一）辦理日期：110 年 10 月 14 日（四）

（二）辦理地點：線上視訊會議（使用 Google Meet 會議軟體）

（三）參加對象與受益人數：

1、公立就業服務機構就服人員、各縣市政府定額進用業務相關人員、以及職業重建服務專業人員。

2、40 人

（四）報名辦法：採線上報名

網址	https://reurl.cc/dxV0R6	QRcode	

1、報名時間為即日起至 10 月 6 日(或額滿為止)，完成報名程序即表示錄取，不另行公告錄取名單。

2、行前通知(含會議室連結)將於 10 月 12 日前以 Email 寄發，若活動前 2 日仍未收到相關信件或需請假者，請致電承辦人徐小姐(電話：02-77495470)協助處理。

五、流程表：

時間	內容	參與者/講師
1340 ∫ 1400	報到	
1400 ∫ 1440	定額進用政策與國際公約之關係	國立政治大學法律系 —林佳和副教授
1440 ∫ 1500	推動定額進用職缺之策略分享：以公立機構與大專校院為例	財團法人心路社會福利基金會—杜碧娥就服員
1500 ∫ 1600	從雇主觀點看身障就業之推動： - 企業成功雇用經驗分享(一) - 企業成功雇用經驗分享(二) - 企業訪視團隊經驗總整理	卓霖股份有限公司—廖主任 台旭環境科技中心股份有限公司—余副理 新北市政府勞工局企業顧問訪視團—高錦倩顧問
1600 ∫ 1630	綜合座談	所有與會者

備註：本活動**部分講題**會後將申請**職重專業人員繼續教育認證**，認證時數依審核結果為準，敬請使用本名登入 Google Meet 會議室。